

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA ZOBOWIĄZANIE NA RZECZ POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA I RÓŻNORODNOŚCI

ZOBOWIĄZANIA

Dla Bracchi S.p.A. (zwanej dalej „Bracchi”) i jej spółek zależnych (zwanymi dalej „Grupą”) poszanowanie praw człowieka jest podstawową wartością, na której opiera się kultura korporacyjna i ogólna strategia oraz stanowi priorytet we wszystkich obszarach działalności. Z tego powodu Grupa Bracchi jest aktywnie zaangażowana w promowanie świadomości znaczenia zasad wyrażonych w niniejszej Polityce.

Silne zaangażowanie Grupy znajduje także odzwierciedlenie w Kodeksie Etycznym, w którym prawa człowieka traktowane są jako jeden z głównych tematów.

Przyjmując Politykę Praw Człowieka (zwaną dalej „Polityką”), Grupa potwierdza swoje zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i różnorodności, wzmacniając swoje zaangażowanie w ochronę praw podstawowych i zapewniając, że wszystkie działania są prowadzone zgodnie z odpowiednimi standardami międzynarodowymi.

Nasza polityka jest inspirowana i zgodna z następującymi międzynarodowymi odniesieniami:

- **Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ.**
- **Dziesięć zasad inicjatywy Global Compact ONZ.**
- **Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.**
- **Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).**
- **Europejska Konwencja Praw Człowieka.**

Grupa zobowiązuje się w pełni przestrzegać wszystkich zasad zawartych w tych konwencjach.

KONWENCJA MOP

Bracchi popiera cztery podstawowe filary pracy MOP określone w Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy:

- - Wolność zrzeszania się i prawo do układów zbiorowych
- - Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej
- - Skuteczne zniesienie pracy dzieci
- - Eliminacja wszelkich form dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i zawodu.

CELE I ZAKRES

Bracchi zobowiązuje się do przyjęcia i rozpowszechniania zasad praw człowieka określonych w niniejszej Polityce i innych dokumentach, w tym w Kodeksie Etyki i innych politykach przyjętych przez Grupę.

Poprzez niniejszą Politykę Bracchi potwierdza swoje wartości i wytyczne, które muszą kierować wyborami i postępowaniem wszystkich osób pracujących w Grupie, niezależnie od ich poziomu, doświadczenia lub zajmowanego stanowiska, niezależnie od tego, czy są pracownikami Bracchi, czy spółek zależnych firmy, we wszystkich krajach, w których Grupa prowadzi działalność, pod warunkiem, że działają one w granicach prawnych Grupy.

Wartości Grupy określone w Kodeksie Etyki nawiązują do zasad praw człowieka wyrażonych w niniejszej Polityce:

BRACCHI S.p.A. a socio unico | SEDE LEGALE

Corso Venezia, 36, 20121 Milano - Italia
R.E.A. 760169 - CCIAA Milano
C.F. / P.IVA IT00686250150
Cap. Soc. € 5.000.000,00 i.v.
bracchi@pec.it

Headquarters | Fara Gera d'Adda (BG) - Italia
Via Veneziana, 443 - Fraz. Badalasco - 24045
✉ info@bracchi.it
☎ +39 0363 390001
🌐 www.bracchi.it
📍 company/bracchi

Regional Office | Bassano del Grappa (VI) - Italia
Via Vasco de Gama, 56 - 36061
☎ +39 0424 015110

Regional Office | Sorbolo (PR) - Italia
Strada Chiozzola, 33/6 - 43058
☎ +39 0521 697035

ETYKA

Działanie w sposób uczciwy, rzetelny i z szacunkiem, przedkładając interesy zbiorowe nad indywidualne.

JAKOŚĆ

Dążenie do doskonałości poprzez wysoką jakość, w celu osiągnięcia celów firmy.

PROAKTYWNOŚĆ

Przewidywanie zmian i oferowanie innowacyjnych rozwiązań, które wykraczają poza oczekiwania.

PRZYNALEŻNOŚĆ

Bycie integralną częścią Grupy BRACCHI i odczuwanie dumy z uznania i bycia uznanym za jej przedstawicieli.

WALORYZACJA

Dążenie do doceniania wkładu ludzi, zwiększania ich wydajności, umiejętności, motywacji i potencjału w celu osiągnięcia celów firmy.

Będziemy monitorować postępy w realizacji poniższych celów do roku 2027:

- zero wypadków w miejscu pracy – „ZERO WYPADKÓW”;
- zwiększenie łącznej liczby godzin szkoleniowych o 10% w porównaniu z rokiem referencyjnym 2023

Wysoko wykwalifikowany personel i wysokie standardy procesów są podstawowymi atutami sukcesu Grupy i kluczowymi czynnikami w niezwykle złożonym łańcuchu wartości.

Większy nacisk na prawa człowieka, zwłaszcza w miejscu pracy, pokazuje, że dla Grupy ludzie znajdują się w centrum każdego procesu biznesowego oraz każdej relacji gospodarczej i biznesowej.

Grupa zachęca również swoich dostawców do przyjęcia i przestrzegania niniejszej Polityki.

Aby uzyskać więcej informacji, zapraszamy do zapoznania się z Kodeksem Etyki dla Dostawców.

ZASADY

Praca przymusowa i praca dzieci

Grupa Bracchi odrzuca wykorzystywanie pracy przymusowej lub obowiązkowej i gwarantuje warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Wykonywanie pracy, zarówno zwykłej, jak i dodatkowej, jest swobodnym wyrazem woli pracowników i jest wolne od jakiegokolwiek formy przymusu fizycznego i/lub psychicznego.

Grupa Bracchi odrzuca wykorzystywanie jakiegokolwiek formy pracy dzieci i osób poniżej minimalnego wieku ustanowionego przez prawo, zgodnie z obowiązującymi przepisami w krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

Wolność zrzeszania się i układów zbiorowych

Poprzez wolność zrzeszania się i układów zbiorowych Grupa Bracchi uznaje prawo swoich pracowników do zrzeszania się w celu obrony i promowania swoich interesów, a także prawo do bycia reprezentowanym przez organy związków zawodowych lub inne formy reprezentacji, zgodnie z ustawodawstwem i praktykami obowiązującymi w różnych krajach, w których są zatrudnieni.

Układy zbiorowe są uznawane za uprzywilejowane narzędzie określania zasad i warunków umownych pracowników, a także regulowania stosunków między poszczególnymi spółkami a organizacjami związkowymi.

Grupa Bracchi dokłada wszelkich starań, aby przedstawiciele pracowników nie byli w żaden sposób karani ani poddawani formom odwetu.

Uczciwe i korzystne warunki pracy

Grupa Bracchi uważa, że polityka wynagrodzeń, świadczeń i warunki pracy muszą gwarantować odpowiedni poziom życia wszystkim pracownikom; z tego powodu Grupa promuje warunki pracy, w których wszyscy pracownicy otrzymują uczciwe i sprawiedliwe wynagrodzenie i świadczenia w zależności od rodzaju wykonywanej pracy, klasyfikacji umownej i kraju, w którym są zatrudnieni.

W Grupie Bracchi minimalne wynagrodzenie pracowników nie jest niższe niż ustalone w układach zbiorowych i przepisach obowiązujących w różnych krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

Znaczenie zdrowia i bezpieczeństwa w środowisku pracy.

Dla Grupy Bracchi ochrona podstawowych praw jednostki ma zasadnicze znaczenie w każdym przejawie współżycia społecznego, poczyniwszy od prawa do pracy w środowisku i warunkach zapewniających zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Jak wskazano w Polityce ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, Grupa jest zobowiązana do zagwarantowania prozdrowotnych i bezpiecznych warunków pracy oraz do promowania rozpowszechniania i konsolidacji kultury bezpieczeństwa wśród wszystkich pracowników, również w ramach łańcucha dostaw.

Grupa Bracchi dokłada wszelkich starań, aby wszystkie działania były planowane i przeprowadzane w celu zachowania zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz zagwarantowania najwyższych standardów w tej dziedzinie

Prawa społeczności lokalnych

Grupa Bracchi jest zaangażowana w poszanowanie praw społeczności lokalnych w krajach, w których prowadzi działalność, oraz w ograniczanie społecznego i środowiskowego wpływu działalności prowadzonej w zakładach produkcyjnych. Grupa przyczynia się do rozwoju społecznego i gospodarczego społeczności i zobowiązuje się do postępowania w sposób szanujący kontekst, w którym działa, oraz do wywierania pozytywnego wpływu na obszary lokalne. Grupa Bracchi działa na rzecz budowania solidnych relacji współpracy ze swoimi interesariuszami w celu tworzenia długoterminowej wartości oraz możliwości wzrostu i rozwoju, a także promowania otwartego i przejrzystego dialogu oraz relacji opartych na wzajemnym zaufaniu.

RÓŻNORODNOŚĆ I INTEGRACJA

Tolerancja i równe szanse

Bracchi i Grupa odrzucają wszelkie formy dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, religię, poglądy polityczne, narodowość i pochodzenie społeczne*. Bracchi zobowiązuje się do utrzymywania środowiska pracy wolnego od wszelkich form przemocy i nękania.

(*) Zgodnie z definicją zawartą w Konwencji MOP nr.11.

Dla Bracchi różnorodność stanowi strategiczny element konkurencyjności firmy i rozwoju jej pracowników. Grupa wierzy, że zespoły o różnych umiejętnościach, doświadczeniach i pochodzeniu wzbogacają środowisko pracy i stymulują kreatywność, wspierając bardziej efektywny styl przywództwa i pielęgnując coraz bardziej otwartą kulturę korporacyjną.

Brak dyskryminacji, równość szans i integracja przenikają wartości Bracchi.

Z tych powodów Grupa zobowiązuje się do:

- stworzenia integracyjnego środowiska pracy, które zapewni szacunek, uczciwość, rozwój osobisty i równe szanse (np. szkolenia, rozwój, kariera), nie tylko dla obecnych pracowników, ale także dla potencjalnych pracowników.
- zwiększania świadomości pracowników na temat różnorodności i równych szans w Grupie, w tym poprzez opracowywanie programów szkoleniowych i konkretnych projektów dotyczących różnorodności i integracji.
- przestrzegania przepisów i praw dotyczących równych szans, również w odniesieniu do ram regulacyjnych krajów, w których Grupa prowadzi działalność, oraz zidentyfikowanych najlepszych praktyk.
- wspierania zaangażowania wszystkich współpracowników Grupy w działanie z szacunkiem i uczciwością we wszystkich relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami i wszystkimi podmiotami, z którymi wchodzi w interakcje
- zwracania uwagi dostawców na poszanowanie godności ludzkiej w formie niedyskryminacji i ochrony różnorodności.

WDRAŻANIE I MONITOROWANIE

Bracchi zobowiązuje się do rozpowszechniania treści niniejszej Polityki również poprzez szkolenia i dedykowane wydarzenia oraz do monitorowania ich faktycznego wdrażania.

W celu zapewnienia spójnego postępowania w ramach Grupy, Bracchi S.p.A. będzie stopniowo wyposażać się w odpowiednie narzędzia w różnych kontekstach i na różnych terytoriach, na których prowadzi działalność.

W celu wdrożenia i monitorowania zobowiązań wyrażonych w niniejszej Polityce, a także optymalizacji skuteczności działań mających na celu zapobieganie i łagodzenie negatywnych skutków, Grupa przyjmie mechanizmy monitorowania obszarów potencjalnego ryzyka.

Bracchi i spółki Grupy są zobowiązane do przyjęcia Kodeksu Etycznego Dostawców w celu promowania dzielenia się i poszanowania podstawowych zasad praw człowieka również w ramach łańcucha dostaw.

Polityka ta jest przekazywana wszystkim pracownikom, również za pośrednictwem specjalnych i konkretnych sesji szkoleniowych zgodnie z obszarami działalności, rolami i obowiązkami, i jest udostępniana na korporacyjnej stronie internetowej Bracchi wszystkim zainteresowanym stronom, w tym współpracownikom, dostawcom i partnerom, tak aby istniała pełna świadomość i dalszy impuls do promowania praw człowieka jako integralnej części systemu wartości Grupy.

MECHANIZMY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Bracchi udostępnia również dedykowaną platformę whistleblowing do zgłaszania możliwych naruszeń praw człowieka. Platforma, która jest odpowiednia do zapewnienia poufności źródeł i informacji, które wchodzą w jej posiadanie, bez uszczerbku dla zobowiązań prawnych, jest dostępna na stronie internetowej instytucji Bracchi dla wszystkich zainteresowanych stron. Możliwe jest również wysyłanie raportów zgodnie z procedurami określonymi w Procedurze raportowania.

Grupa gwarantuje, że każdy raport lub skarga przesłana za pośrednictwem powyższej procedury zostanie rozpatrzona.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I PRZEGLĄD

Bracchi będzie odpowiedzialny za monitorowanie i kontrolowanie „Polityki praw człowieka – zaangażowanie na rzecz praw człowieka i różnorodności”.

Polityka będzie okresowo weryfikowana i zatwierdzana przez Dyrektora Zarządzającego w celu zapewnienia jej skutecznego wdrożenia i adekwatności oraz będzie dostosowywana do wszelkich zmian w kontekście zewnętrznym.

Polityka i późniejsze zmiany będą podlegać zatwierdzeniu przez Radę Dyrektorów Bracchi.