

## UMWELT- UND GESUNDHEITSPOLITIK UND ARBEITSSICHERHEIT (EHS)



# EHS

ENVIRONMENTAL,  
HEALTH & SAFETY

## EINFÜHRUNG, EIN ENGAGEMENT FÜR HEUTE UND MORGEN

BRACCHI hat sich die schwierige Aufgabe gestellt, sich auf dem Markt durch die Entwicklung eines nachhaltigen Unternehmens zu profilieren, das in der Lage ist, "die Bedürfnisse der heutigen Generation zu befriedigen, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen".

Um diese Ziele zu erreichen, steuern wir unsere Prozesse sorgfältig, um den Schutz der Umwelt, die Optimierung der natürlichen Ressourcen und die Sicherheit unserer Mitarbeiter und Dritter zu gewährleisten.

Wir beziehen die Interessengruppen aktiv ein, um Produkte, Lösungen und Dienstleistungen anzubieten, die nicht nur ihre gegenwärtigen und künftigen Bedürfnisse erfüllen, sondern auch die Erwartungen des Marktes übertreffen.

Das Verständnis für die Bedürfnisse der Stakeholder stärkt unsere Wettbewerbsfähigkeit und fördert die kontinuierliche Entwicklung der Organisation.

## EINE SOLIDE STRATEGIE DER SOZIALEN VERANTWORTUNG

Seit Jahren haben wir ein Managementsystem nach UNI EN ISO 14001 und UNI EN ISO 45001 eingeführt und unterhalten, um unsere Leistungen in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit kontinuierlich zu verbessern.

Dies bedeutet die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, die Ermittlung und das Management von Umweltauswirkungen und Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie die aktive Einbeziehung von Interessengruppen und die Förderung einer umwelt- und sicherheitsorientierten Unternehmenskultur.

Der Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Legalität, Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind die Säulen unserer Strategie der sozialen Verantwortung, die darauf abzielt, unsere Wachstums- und Entwicklungsziele zu erreichen und gleichzeitig unseren Unternehmensauftrag zum Schutz der Umwelt und der umliegenden Gemeinden zu respektieren und die Lebensqualität konkret zu verbessern.

## DIE 13 PUNKTE UNSERER EHS-POLITIK

Um unser Engagement sicherzustellen, haben wir eine Reihe von EHS-Zielen (Umwelt, Gesundheit und Sicherheit) festgelegt, die Folgendes umfassen:

- 1** Verringerung des Ressourcenverbrauchs (Materialien, Brennstoffe, Energie- und Wasserressourcen) durch technologische Innovation, d. h. die Einführung technischer und organisatorischer Lösungen, die sowohl in Bezug auf die Produktivität als auch auf die Energieeffizienz besser abschneiden.
- 2** Milderung der Auswirkungen des Klimawandels durch Verringerung der Treibhausgasemissionen (THG).
- 3** Die Vermeidung möglicher lokaler Verschmutzungsrisiken durch ständige Überwachung der Umweltauswirkungen unserer Standorte, unserer Fahrzeuge und der gesamten Lieferkette.
- 4** Verringerung der Abfallproduktion durch Förderung der Rückgewinnung und/oder des Recyclings von Materialien nach den Grundsätzen der Kreislaufwirtschaft.

- 5** Die Definition von Flottenmerkmalen und -leistungen, um die Kontrolle der Umweltauswirkungen während des Betriebs und am Ende des Lebenszyklus sicherzustellen.
- 6** Verbesserung der Kommunikation innerhalb und außerhalb der Organisation durch Einbeziehung von Interessengruppen auf allen Ebenen, um die Verbreitung einer auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Arbeitskultur zu fördern.
- 7** Verringerung der gruppeninternen Mobilität durch den Einsatz virtueller Meeting-Methoden auf Web-Plattformen zum Nachteil der Mobilität der Menschen.
- 8** Die umfassende Verbreitung und Einhaltung von Betriebsverfahren unter Einbeziehung aller Personen, die zur Aufrechterhaltung der Sicherheit in den verschiedenen Unternehmensbereichen beitragen.
- 9** **Die Einführung von sicheren Arbeitssystemen für alle Mitarbeiter, wobei diese Verantwortung auch auf ausgewähltes und sorgfältig überwachtes externes Personal ausgedehnt wird.**
- 10** Die Sensibilisierung für eine wirksame Unfallverhütung durch die Verbreitung einer "Sicherheitskultur", die eine umfassende Schulung für normale Arbeitsbedingungen und Notfälle vorsieht.

**11** Steigerung der Motivation und Befähigung der Mitarbeiter durch Anerkennung der Bedeutung der Einhaltung von Sicherheitsvorschriften und Gesetzen bei der Bewertung von Leistung und Zuverlässigkeit.

**13** Die Festlegung von gezielten Notfallplänen zur Begrenzung der Risiken bei unerwünschten Ereignissen für Mitarbeiter, Umwelt und Unternehmenseigentum.

**12** Zweiseitige Kommunikation zwischen dem Außendienst und der Geschäftsleitung zur Förderung des kontinuierlichen Lernens und der Konsultation zu Fragen der Gesundheit und Sicherheit.

Fara Gera d'Adda, 28 April 2024

Geschäftsführender Direktor

**UMBERTO FERRETTI**