

POLITYKA OCHRONY ŚRODOWISKA I ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY (EHS)



EHS

ENVIRONMENTAL,
HEALTH & SAFETY

WPROWADZENIE, ZOBOWIĄZANIE NA DZIŚ I JUTRO

Firma BRACCHI postawiła przed sobą trudne wyzwanie wyróżnienia się na rynku poprzez rozwój zrównoważonego biznesu, zdolnego do "zaspokajania potrzeb teraźniejszości bez uszczerbku dla zdolności przyszłych pokoleń do zaspokajania ich własnych potrzeb".

Aby osiągnąć te cele, starannie zarządzamy naszymi procesami, aby zapewnić poszanowanie środowiska, optymalizację zasobów naturalnych oraz bezpieczeństwo naszych pracowników i zaangażowanych stron trzecich.

Aktywnie angażujemy interesariuszy w dostarczanie produktów, rozwiązań i usług, które nie tylko spełniają ich obecne i przyszłe potrzeby, ale także przekraczają oczekiwania rynku.

Zrozumienie potrzeb interesariuszy wzmacnia naszą konkurencyjność i promuje ciągły rozwój organizacji.

SOLIDNA STRATEGIA ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Od lat wdrażamy i utrzymujemy System Zarządzania zgodny z normami UNI EN ISO 14001 i UNI EN ISO 45001, aby dążyć do ciągłej poprawy naszych wyników w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa.

Przekłada się to na zgodność z przepisami prawa i regulacjami, identyfikację i zarządzanie wpływem na środowisko oraz ryzykiem związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy, a także aktywne zaangażowanie interesariuszy i promowanie kultury korporacyjnej zorientowanej na środowisko i bezpieczeństwo.

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa w pracy, wraz z legalnością, ochroną środowiska i zrównoważonym rozwojem, są filarami naszej strategii odpowiedzialności społecznej, mającej na celu osiągnięcie naszych celów wzrostu i rozwoju przy jednoczesnym poszanowaniu naszej misji korporacyjnej, jaką jest ochrona środowiska i otaczającej społeczności oraz konkretna poprawa jakości życia.

13 PUNKTÓW NASZEJ POLITYKI EHS

Aby zapewnić nasze zaangażowanie, zdefiniowaliśmy zestaw celów EHS (środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo), które obejmują:

- 1** Zmniejszenie zużycia zasobów (materiałów, paliw, energii i wody) poprzez innowacje technologiczne, tj. przyjęcie rozwiązań technicznych i organizacyjnych, które działają lepiej zarówno pod względem wydajności, jak i efektywności energetycznej.
- 2** Łagodzenie skutków zmian klimatycznych poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych (GHG).
- 3** Zapobieganie możliwym lokalnym zagrożeniom związanym z zanieczyszczeniem poprzez ciągłe monitorowanie wpływu naszych zakładów, pojazdów i całego łańcucha dostaw na środowisko.
- 4** Ograniczenie produkcji odpadów poprzez promowanie odzysku i/lub recyklingu materiałów zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.

5 Określenie charakterystyki i wydajności floty w celu zapewnienia kontroli wpływu na środowisko podczas eksploatacji i po zakończeniu eksploatacji.

7 Zmniejszenie mobilności wewnątrz grupy poprzez przyjęcie metodologii wirtualnych spotkań na platformach internetowych ze szkodą dla mobilności ludzi.

9 **Wdrożenie systemów bezpiecznej pracy dla wszystkich pracowników, rozszerzając tę odpowiedzialność również na wybranych i starannie monitorowanych pracowników zewnętrznych.**

6 Poprawa komunikacji wewnątrz i na zewnątrz organizacji poprzez zaangażowanie interesariuszy na wszystkich poziomach w celu promowania kultury pracy zorientowanej na zrównoważony rozwój.

8 Powszechne rozpowszechnianie i przestrzeganie procedur operacyjnych z udziałem wszystkich osób, które przyczyniają się do utrzymania bezpieczeństwa w różnych działaniach firmy.

10 Nacisk na świadomość w celu skutecznego zapobiegania wypadkom poprzez rozpowszechnianie "kultury bezpieczeństwa", zapewniając kompleksowe szkolenia dotyczące normalnych warunków pracy i sytuacji awaryjnych.

POLITYKA OCHRONY ŚRODOWISKA I ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY (EHS)

11 Zwiększenie motywacji i uprawnień pracowników poprzez uznanie znaczenia zgodności z przepisami bezpieczeństwa i prawami w ocenie wydajności i niezawodności.

12 Dwukierunkowa komunikacja między terenem a kierownictwem, promująca ciągłe uczenie się i konsultacje w kwestiach bezpieczeństwa i higieny pracy.

13 Określenie ukierunkowanych planów awaryjnych w celu ograniczenia ryzyka w przypadku niepożądanych zdarzeń dla pracowników, środowiska i mienia firmy.

Fara Gera d'Adda, 28 Kwiecień 2024

Dyrektor zarządzający

UMBERTO FERRETTI