

ENVIRONMENTÁLNA A ZDRAVOTNÁ POLITIKA A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI (EHS)



EHS

ENVIRONMENTAL,
HEALTH & SAFETY

ÚVOD, ZÁVÄZOK PRE DNEŠOK A ZAJTRAJŠOK

Spoločnosť BRACCHI si stanovila náročnú úlohu vyniknúť na trhu prostredníctvom rozvoja udržateľného podniku, ktorý je schopný "uspokojovať potreby súčasnosti bez toho, aby ohrozil schopnosť budúcich generácií uspokojovať svoje vlastné potreby".

Na dosiahnutie týchto cieľov starostlivo riadime naše procesy, aby sme zabezpečili rešpektovanie životného prostredia, optimalizáciu prírodných zdrojov a bezpečnosť našich zamestnancov a tretích strán.

Aktívne zapájame zainteresované strany, aby sme poskytovali produkty, riešenia a služby, ktoré nielen spĺňajú ich súčasné a budúce potreby, ale aj prekonávajú očakávania trhu.

Pochopenie potrieb zainteresovaných strán posilňuje našu konkurencieschopnosť a podporuje neustály rozvoj organizácie.

PEVNÁ STRATÉGIA SOCIÁLNEJ ZODPOVEDNOSTI

Už roky zavádzame a udržiavame systém riadenia v súlade s normami UNI EN ISO 14001 a UNI EN ISO 45001 s cieľom neustále zlepšovať naše výsledky v oblasti životného prostredia, zdravia a bezpečnosti.

To sa premieta do dodržiavania zákonov a predpisov, identifikácie a riadenia vplyvov na životné prostredie a rizík v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj do aktívneho zapojenia zainteresovaných strán a podpory podnikovej kultúry orientovanej na životné prostredie a bezpečnosť.

Ochrana zdravia a bezpečnosti pri práci spolu so zákonnosťou, ochranou životného prostredia a udržateľnosťou sú piliermi našej stratégie spoločenskej zodpovednosti, ktorej cieľom je dosiahnuť ciele rastu a rozvoja pri rešpektovaní poslania našej spoločnosti, ktorým je ochrana životného prostredia a okolitej komunity a konkrétne zlepšenie kvality života.

13 BODOV NAŠEJ POLITIKY EHS

Na zabezpečenie nášho záväzku sme definovali súbor cieľov v oblasti BOZP (životné prostredie, zdravie a bezpečnosť), ktoré zahŕňajú :

- 1** Zníženie spotreby zdrojov (materiálov, palív, energie a vodných zdrojov) prostredníctvom technologických inovácií, t. j. zavádzaním technických a organizačných riešení, ktoré sú výkonnejšie z hľadiska produktivity aj energetickej účinnosti.
- 2** Zmiernenie vplyvu zmeny klímy znížením emisií skleníkových plynov (GHG).
- 3** Predchádzanie možným rizikám miestneho znečistenia prostredníctvom neustáleho monitorovania vplyvov našich pracovísk, našich vozidiel a celého dodávateľského reťazca na životné prostredie.
- 4** Zníženie produkcie odpadu podporou zhodnocovania a/alebo recyklácie materiálov podľa zásad obehového hospodárstva.

5 Definovanie charakteristík a výkonnosti vozového parku s cieľom zabezpečiť kontrolu vplyvov na životné prostredie počas prevádzky a po skončení životnosti.

7 Zníženie mobility v rámci skupiny prijatím metodík virtuálnych stretnutí na webových platformách na úkor mobility ľudí.

9 **Zavedenie systémov bezpečnej práce pre všetkých zamestnancov, rozšírenie tejto zodpovednosti aj na vybraných a starostlivo monitorovaných externých pracovníkov.**

6 Zlepšenie komunikácie v rámci organizácie a mimo nej zapojením zainteresovaných strán na všetkých úrovniach s cieľom podporiť šírenie pracovnej kultúry orientovanej na udržateľnosť.

8 Široké rozšírenie a dodržiavanie prevádzkových postupov, do ktorých sú zapojení všetci, ktorí prispievajú k zachovaniu bezpečnosti pri rôznych činnostiach spoločnosti.

10 Zameranie na informovanosť v záujme účinnej prevencie nehôd prostredníctvom šírenia "kultúry bezpečnosti", poskytovanie komplexného školenia pre bežné pracovné podmienky a núdzové situácie.

11 Zvyšovanie motivácie a posilňovanie postavenia zamestnancov prostredníctvom uznávania dôležitosti dodržiavania bezpečnostných predpisov a zákonov pri hodnotení výkonnosti a spoľahlivosti.

13 Definovanie cielených pohotovostných plánov na obmedzenie rizík v prípade nežiaducich udalostí pre zamestnancov, životné prostredie a majetok spoločnosti.

12 Obojsmerná komunikácia medzi pracoviskom a manažmentom, ktorá podporuje neustále vzdelávanie a konzultácie o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia.

Fara Gera d'Adda, 28 apríl 2024

Generálny riaditeľ

UMBERTO FERRETTI